

**BILAN PEDAGOGIQUE DE FIN DE STAGE DU COLLABORATEUR STAGIAIRE ISEE
EN ENTREPRISE
2010-2011**

A remplir par le tuteur de l'étudiant

**A retourner à Géraud MÉRY : gmary@isee.fr
ou par fax au 01 55 86 97 14**

ETUDIANT :

Début de Stage : Fin de stage :

Classe :

NOM DE L'ENTREPRISE :

Nom du tuteur : **Fonction :**

Adresse :

CP :

Email :

Pourquoi avez-vous choisi de recruter un jeune en alternance ?

.....

Pourquoi avez-vous choisi de recruter ?

.....

Considérez-vous que l'ensemble des qualités ci-dessous sont acquises ou non acquises par.....

COMPORTEMENT

- | | | |
|---------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|
| Tenue vestimentaire | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Ponctualité | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Amabilité, convivialité | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Intégration dans l'équipe | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Respect de la hiérarchie | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |

APTITUDES INTELLECTUELLES

- | | | |
|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|
| Assimilation des connaissances | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Utilisation des connaissances | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Capacité de concentration | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Capacité de conceptualisation | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Ouverture d'esprit | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Faculté d'adaptation | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Esprit de synthèse | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |

PERSONNALITE

- | | | |
|----------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|
| Autonomie | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Sens relationnel | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Goût du challenge | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Confiance en soi | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Dynamisme | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Curiosité | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Créativité | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Acceptation de l'idée de l'autre | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |

APTITUDES PROFESSIONNELLES

- | | | |
|--------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|
| Persuasion | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Adaptabilité | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Ecoute | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Esprit d'équipe | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Leadership | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Motivation | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Suivi | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Ordonnancement | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Prise de décision | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Ténacité | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Tolérance à la pression | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Analyse des problèmes | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Jugement | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Créativité | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Sens des responsabilités | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |

APTITUDES A LA FONCTION

- | | | |
|-------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|
| Intérêt pour le travail | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Qualité du travail | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Rapidité d'exécution | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |
| Disponibilité | <input type="checkbox"/> Acquis | <input type="checkbox"/> Pas Acquis |

- 1 Dans quelle mesure le travail de votre collaborateur stagiaire a-t-il été utile et concret pour l'entreprise ?

- 2 Dans quelle mesure ce stage longue durée a-t-il permis au stagiaire collaborateur de progresser ?

- 3 Le voyez-vous à l'encadrement dans une période de 3 ans ?

- 4 Comment a-t-il fait pour s'intégrer dans l'équipe ?

- 5 L'avez-vous vu évoluer pendant la période de stage et comment ?

- 6 Pourquoi aimeriez vous (ou pas) le recruter l'année prochaine ?

- 7 Quelles responsabilités auriez-vous aimé lui confier s'il en avait eu la compétence ?

- 8 En comparaison avec les stagiaires que vous avez déjà eus, quels sont ses qualités et ses défauts professionnels ?

9 Quels ressentis avez-vous sur l'ISEE ?

10 A la rentrée, seriez vous intéressé par l'accueil d'un nouveau collaborateur stagiaire, au profil comparable ou différent, au sein de votre service ou ailleurs dans l'entreprise ?

OUI NON

Si oui, quelles seraient les missions que vous aimeriez confier à cette personne et quel profil aimeriez-vous rencontrer ?